

EROGAZIONE PREMI 2017

RESPONSABILI DI SERVIZIO – ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI RISULTATO					
<i>Indennità totale erogabile € 13.200,00</i>					
	SERVIZIO LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FINANZIARIO	SERVIZIO URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA	SERVIZIO AFFARI GENERALI	TOTALE
Indennità risultato Max. 25%	==	==	==	=	=
Indennità risultato Max. 30%	€ 3.600,00	€ 4.500,00	€ 3.600,00	3.069,23	€ 14.769,23
Media % valutazione	80%	100%	80%	100%	
Indennità risultato erogata	€ 2.880,00	€ 4.500,00	€ 2.880,00	€ 3.069,23	€ 13.329,23
Quota non erogata	€ 720,00	0	€ 72000	0	€ 1.440,00

La misurazione e la valutazione della performance individuale del personale è collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza;
- c) alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi

La valutazione dei comportamenti organizzativi è effettuata dai Responsabili di servizio.

Nel prospetto che segue è indicata la media dei punteggi attribuiti al personale dei livelli di ciascun settore

RIPARTIZIONE PER SETTORI FONDI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE					
<i>Indennità totale erogabile € 10.094,71</i>					
	Servizio Affari generali	Servizio Finanziario	Servizio Lavori Pubblici	Servizio Urbanistica ed edilizia privata	TOTALE
N° dipendenti per settore	9	3	5	1	18
Media % valutazione prestazione individuale	94,33	97	89,20	100	
N° dipendenti cui è stata erogata produttività collettiva in base ad accordi sindacali di contrattazione	8	0	5	0	13
Premi erogati	€ 6.154,60	€ 0	€ 3.940,11	0	€ 10.094,71
Media % valutazione prestazioni individuali	94,125		89,20	0	98,257%